

# Structure organisationnelle du CERN pour les années 2016-2020

## 1. INTRODUCTION

Le présent document détaille la structure organisationnelle et de direction (secteurs, départements, unités) pour les années 2016-2020. Le schéma de cette structure est présenté à la figure 1. Les activités sont regroupées en quatre secteurs :

- Accélérateurs et technologie
- Finances et ressources humaines
- Relations internationales
- Recherche et informatique.

Chaque secteur comprend plusieurs départements et/ou unités, et a à sa tête un directeur ou une directrice.

La Directrice générale et les quatre directeurs forment le Directoire, qui sera responsable de la définition et de la réalisation des objectifs de l'Organisation, conformément à la stratégie élaborée par le Conseil.

Le Directoire élargi, qui comprend le Directoire, les chefs de département et le chef de l'unité HSE (unité Santé et sécurité au travail et protection de l'environnement), permettra une consultation plus large ainsi que des échanges réguliers, efficaces et transparents entre le Directoire et les autres niveaux du CERN.

## 2. SECTEURS ET DÉPARTEMENTS

i) Le **secteur Accélérateurs et technologie (AT)** sera responsable de l'exploitation, de la maintenance, de la consolidation et de l'amélioration de l'ensemble du complexe d'accélérateurs du CERN, ainsi que de la conception et du développement de nouvelles technologies et de nouveaux projets d'accélérateurs. Durant les prochaines années, il accordera une importance particulière à l'exploitation du LHC (deuxième période d'exploitation), à l'amélioration des injecteurs du LHC (durant le deuxième long arrêt – LS2), et à la construction du LHC haute luminosité. Les installations avec cibles fixes, la réalisation d'études de conception pour de futurs projets d'accélérateurs, ainsi que l'élaboration d'un vigoureux programme de R&D sur les accélérateurs feront également partie de ses activités principales.

**Le directeur de ce secteur est Frédérick Bordry (FR).**

Comme dans la structure actuelle, le secteur AT comprendra les trois départements suivants :

- **Faisceaux (BE).** Ce département aura pour responsabilité de fournir des faisceaux de grande qualité à toutes les installations d'expérimentation du CERN. Ses activités comprendront la production et l'accélération de faisceaux ; l'instrumentation, le diagnostic et le contrôle, ainsi que l'optimisation de la performance pour l'ensemble du complexe d'accélérateurs.

**Le chef du département BE est Paul Collier (UK).**

- **Technologie (TE).** Ce département prendra en charge les technologies nécessaires pour les installations d'expérimentation et les accélérateurs actuels, ainsi que pour les projets futurs. Il regroupera notamment les activités portant sur les aimants, la cryogénie, le vide, les convertisseurs de puissance et la protection de la machine.

**Le chef du département TE est José Miguel Jimenez (ES).**

- **Ingénierie (EN).** Ce département prendra en charge les activités d'ingénierie nécessaires pour les installations d'expérimentation et les accélérateurs actuels, ainsi que pour les projets futurs. Il regroupera notamment les activités dans les domaines suivants : génie mécanique et des matériaux, électricité, refroidissement et ventilation, collimateurs et absorbeurs de faisceaux, et assurera la liaison entre les expériences et les services ingénierie et techniques.

**Le chef du département EN est Roberto Losito (IT).**

ii) Le **secteur Finances et ressources humaines (FHR)** sera responsable de quatre domaines principaux : les finances et les processus administratifs ; les achats, l'industrie et le transfert de connaissances ; les ressources humaines ; et la gestion des sites et les bâtiments.

**Le directeur de ce secteur est Martin Steinacher (CH).**

Le secteur FHR comprendra quatre départements, un de plus que dans la structure actuelle, puisque les finances et les achats seront rattachés à deux départements distincts, les finances absorbant l'unité Planification des ressources, actuellement rattachée à la Direction générale. En outre, les activités de l'actuel département Services généraux d'infrastructure sont réorganisées, plusieurs groupes étant transférés dans d'autres départements ou secteurs. Ces changements sont destinés à améliorer le partage des tâches (par exemple entre les finances et les achats), à optimiser la répartition et le regroupement d'activités, et à mieux préciser le rôle de chaque département. La gouvernance qui en

découle devrait permettre d'assurer un contrôle rigoureux et une qualité optimale des services fournis.

- **Finances et processus administratifs (FAP).** Ce département englobera l'unité Planification des ressources, processus et contrôle, actuellement rattachée à la Direction générale, et les Services financiers et comptables de l'actuel département Finances, achats et transfert de connaissances. Le département FAP prendra en charge la planification et le contrôle des ressources, la comptabilité, la gestion de la trésorerie et des liquidités, les financements externes, ainsi que l'informatique administrative et la présentation de rapports dans l'ensemble de l'Organisation.

**Le chef du département FAP est Florian Sonnemann (DE).**

- **Industrie, achats et transfert de connaissances (IPT).** Ce département prendra en charge tous les aspects des achats et des services industriels, la récupération et les ventes, ainsi que les relations avec l'industrie et le transfert de connaissances.

**Le chef du département IPT est Thierry Lagrange (BE).**

- **Ressources humaines (HR).** Ce département aura pour responsabilité d'élaborer des stratégies et de fournir des services afin d'aider la Direction du CERN à définir, mettre en œuvre et suivre une politique en matière de ressources humaines adaptée aux besoins actuels et futurs du CERN. Il aidera également l'Organisation à maintenir son niveau d'excellence en recrutant des membres du personnel disposant des compétences clés nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

**La chef du département HR est Anne-Sylvie Catherin (FR).**

- **Gestion des sites et bâtiments (SMB).** Ce département sera une version optimisée de l'actuel département Services généraux d'infrastructure. Le service de Secours et du Feu et le Service médical seront transférés dans l'unité HSE, rattachée à la Direction générale ; le groupe Systèmes d'information évolués sera transféré dans le département FAP ; et le groupe Information scientifique (bibliothèque, archives historiques et scientifiques et libre accès) sera affecté au secteur Recherche et informatique. Le département SMB se focalisera ainsi sur le génie civil, la construction et la consolidation des bâtiments, et les services des sites (nettoyage, foyers, sécurité, parc automobile, etc.). Ces activités cruciales pour un grand laboratoire accueillant de nombreux visiteurs exigent une approche opérationnelle homogène, une gestion des niveaux de service et une juste notion des coûts.

**Le chef du département SMB est Lluís Miralles (ES).**

iii) Le **secteur Relations internationales (IR)** aura pour responsabilité de promouvoir et mettre en œuvre la stratégie de l'Organisation en matière de relations internationales, et notamment: de renforcer la coopération entre le CERN et ses États membres; d'améliorer les relations avec les États membres associés et les États non-membres; de mettre en œuvre la politique du CERN en matière d'élargissement géographique; de promouvoir la mission de l'Organisation à travers des activités d'éducation, communication et communication grand public; et d'établir des collaborations avec des organisations internationales et d'autres partenaires pertinents.

**La directrice de ce secteur est Charlotte Warakaulle (DK).**

Le secteur IR comprendra plusieurs unités, organisées selon la structure préliminaire présentée dans la figure 1. L'éducation, la communication et la communication grand public seront regroupées au sein d'une même unité (ECO), dans le but d'accroître au maximum les synergies et d'optimiser l'utilisation des ressources. Le nombre d'unités et les fonctions qui s'y rapportent seront fixés de façon définitive à la suite de discussions approfondies avec les équipes concernées. L'administration sera gérée centralement pour l'ensemble du secteur.

iv) Le **secteur Recherche et informatique (RC)** sera responsable de tous les aspects de la recherche, y compris dans le cadre du programme LHC, dans celui du programme hors LHC, et pour le calcul scientifique. Ses activités seront notamment les suivantes : participation à des expériences réalisées au CERN et à d'autres projets approuvés, et fourniture d'un appui à ces expériences et ces projets, R&D sur les détecteurs, recherche en physique théorique, et développement et exploitation de l'infrastructure et des services informatiques. Durant les prochaines années, ce secteur s'attachera à mettre en œuvre la stratégie européenne pour la physique des particules et à préparer sa mise à jour, à assurer l'exploitation et l'amélioration des expériences du LHC, à mener des études pour de projets futurs, et à préserver un programme d'une remarquable diversité scientifique.

**Le directeur de ce secteur est Eckhard Elsen (DE).**

Le secteur RC comprendra trois départements, un de plus que dans l'actuelle structure, puisque la physique expérimentale et la physique théorique seront rattachées à deux départements distincts :

- **Physique expérimentale (EP).** Ce département mènera des recherches dans le domaine de la physique expérimentale et offrira un environnement de travail aux utilisateurs venus du monde entier. Il regroupera les équipes du CERN participant aux expériences (tant pour le programme LHC que pour le programme hors LHC), ainsi que les groupes apportant un appui aux expériences approuvées dans les

domaines de la technologie des détecteurs, de l'électronique et des logiciels communs. Les travaux de R&D sur les détecteurs pour les projets actuels et futurs constitueront un aspect important des activités du département EP.

**Le chef du département EP est Manfred Krammer (AT).**

- **Physique théorique (TH).** La recherche en physique théorique au CERN attire chaque année près de 800 scientifiques visiteurs venus des États membres et au-delà. En rétablissant un département consacré exclusivement à la physique théorique (comme il en existait un jusqu'en 2003), nous reconnaissons le rôle fondamental du CERN en tant que centre d'excellence pour l'échange et la culture scientifiques. Ce changement d'organisation sera neutre du point de vue du coût, étant donné que l'administration des départements TH et EP sera gérée conjointement (comme c'est le cas aujourd'hui). Le département TH mènera des recherches sur toutes les questions revêtant un intérêt en physique théorique des particules : QCD, théorie électrofaible, phénoménologie des collisionneurs, physique au-delà du Modèle standard, ions lourds, physique des saveurs, physique des neutrinos, théorie des champs sur réseau, aspects formels de la théorie quantique des champs, théorie des cordes, cosmologie et physique des astroparticules. Ce département jouera un rôle important dans les années à venir, à un moment où le CERN devra planifier l'avenir de son programme scientifique.

**Le chef du département TH est Gian Giudice (IT).**

- **Technologies de l'information (IT).** Ce département fournira, d'une manière efficace et efficiente, les technologies de l'information nécessaires à l'accomplissement de la mission du CERN. Sont compris le traitement et le stockage des données, les réseaux et l'appui aux programmes d'expérimentation LHC et hors LHC, ainsi que les services pour le complexe d'accélérateurs et pour l'ensemble du laboratoire et de ses utilisateurs. Ce département fournira également les bases nécessaires pour une recherche de pointe et le développement de nouvelles technologies informatiques, en partenariat avec d'autres instituts de recherche et avec l'industrie.

**Le chef du département IT est Frédéric Hemmer (BE).**

### 3. UNITÉS RATTACHÉES À LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le nombre d'unités directement rattachées à la Direction générale est sensiblement réduit dans la nouvelle structure, du fait principalement de la création du secteur Relations internationales et du transfert de l'unité Planification des ressources, processus et contrôle dans le département FAP.

Les unités qui restent rattachées à la Direction générale sont l'unité HSE (chef : Simon Baird), l'Audit interne (chef : John Steel), le Service juridique (chef : Eva-Maria Groniger-Voss) et le service Traduction, procès-verbaux et appui au Conseil, ces activités étant désormais regroupées (chef : John Pym).

#### 4. REMARQUES FINALES

L'affectation définitive de certains groupes, unités et services aux divers départements, au sein de secteurs ou d'un secteur à un autre, nécessite un examen plus approfondi, et sera examinée conjointement avec les directeurs, chefs de département et équipes concernés.

Les changements exposés dans le présent document et ceux qui seront définis dans l'avenir visent à parvenir à une structure organisationnelle efficace tout en optimisant l'utilisation des ressources.

Figure 1: Représentation schématique de la structure organisationnelle proposée.

